**План по противодействию коррупции**

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**

**Центра развития ребёнка Кашарского д/с №1 № «Тополёк»**

(на 2022-2023 год)

**Цель:**

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБДОУ ЦРР Кашарский д/с №1 «Тополёк».

**Задачи:**

Систематизация условий, способствующих коррупции в ДОУ.

Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации.

Совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам составляющим основу личности, устойчивой против коррупции.

Разработка и внедрение организационно–правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий.

Содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупционных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт МБДОУ).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мероприятия | Срокипроведения | Ответственный |
| 1.Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции |
| 1.1. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции. | Постоянно | заведующий  |
| 1.2. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях трудового коллектива и педагогическом совете. | 2 раза в год | заведующий  |
| 1.3. Издание приказа о назначении лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в МБДОУ ЦРР Кашарский д/с №1 «Тополёк». | по необходимости | заведующий  |
| 1.4. Ознакомление работников детского сада с нормативными документами по антикоррупционной деятельности. | 2022-2023г. | заведующийотв. за профилактику |
| 2. Меры по совершенствованию функционирования ДОУ в целях предупреждения коррупции |
| 2.1. Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в образовательное учреждение. | постоянно | заведующий |
| 2.2. Ежегодный анализ причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений. | Январь | заведующий |
| 2.3. Организация и проведение инвентаризации муниципального имущества по анализу эффективности использования. | Ноябрь-декабрь | Комиссия по инвентаризации |
| 2.4. Проведение внутреннего контроля:- организация и проведения учебных занятий - расходование денежных средств;- организация питания воспитанников;- соблюдением прав всех участников образовательного процесса;- работы по обращениям граждан. | постоянно | заведующийПредседатель ПК |
| 2.5. Информирование родителей о «телефоне горячей линии», как составной части системы информации руководства о действиях работников образовательного учреждения. | постоянно | заведующий |
| 3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, воспитанников ДОУ и их родителей |
| 3.1. Изготовление памяток для родителей: «Это важно знать!»(по вопросам противодействия коррупции). | Декабрь | воспитатель |
| 3.2. Заседание родительского комитета по противодействию коррупции в ДОУ | май | Отв. за профилактику |
| 4. Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности администрации, установление обратной связи |
| 4.1. Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ДОУ, об оказании образовательных услуг на родительских собраниях, на информационных стендах, на сайте ДОУ. | Постоянно | заведующий  |
| 4.2. Проведение опроса родителей воспитанников ДОУ с целью определения степени их удовлетворенности работой ДОУ, качеством предоставляемых медицинских и образовательных услуг. | Январьиюнь | заведующий   |
| 4.3.Обновление «Информационного уголка» о прозрачности деятельности МБДОУ. |   |   |
| 4.4. Размещение на сайте ДОУ ежегодного публичного отчета руководителя об образовательной, медицинской и финансово-хозяйственной деятельности. | июнь | заведующий   |
| 4.5. Обеспечение функционирования сайта ДОУ в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» для размещения на нем информации о деятельности ДОУ, правил приема воспитанников. | Постоянно |  |

**Памятка**

**"Как противодействовать коррупции"**

Как вести себя при попытке вымогательства взятки?

В современной Российской истории одной из наиболее негативных тенденций является проявление коррупции.

В декабре 2008 года принят Федеральный закон Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", устанавливающий основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Настоящим Федеральным законом коррупция определяется как «злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами».

Коррупция всё более прочно внедряется в государственные органы, система коррупционных связей, основанная на взаимной протекции, обмене услугами и подкупе подрывает правовые устои Российской Федерации и дискредитирует её государственный аппарат.

Подрыв авторитета государственной власти, в том числе правоохранительных органов, резко снижает эффективность их деятельности.

Сегодня нам хочется рассказать читателям о понятии взяточничества и о том, как бороться с ним.

Уголовный кодекс Российской Федерации разграничивает взяточничество на получение взятки (ст. 290 УК РФ) и дачу взятки (ст. 291 УК РФ).

Это две стороны одной медали: взяточничество преступление особого рода, и оно не может быть совершено одним лицом, а требует взаимодействия по крайней мере двух – того, кто получает взятку (взяткополучатель) и того, кто её дает (взяткодатель).

Субъектом получения взятки являются должностные лица – лица, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющие функции представителя власти (например, работники правоохранительных органов, депутаты) либо выполняющие организационно-распорядительные (например, руководитель учреждения, организации), административно-хозяйственные функции (например, руководитель финансовой службы, службы материально-технического обеспечения) в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации.

Специальным субъектом данного преступления являются лица, занимающие должности, устанавливаемые Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами и федеральными законами, конституциями или уставами субъектов Российской Федерации для непосредственного исполнения полномочий органов власти (губернаторы, главы органов местного самоуправления).

В совершении взяточничества нередко участвуют посредники, которые способствуют совершению преступления (ведут переговоры, передают или получают взятки). Получение взятки заключается в приобретении должностным лицом имущества или выгод имущественного характера за законные или незаконные действия (бездействия) в пользу дающего.

Дача взятки – начальный этап взяточничества. Она как бы провоцирует должностное лицо, создаёт для него нездоровый соблазн обогащения незаконными средствами с нарушением своего служебного долга.